

Dirección General de Desarrollo Académico

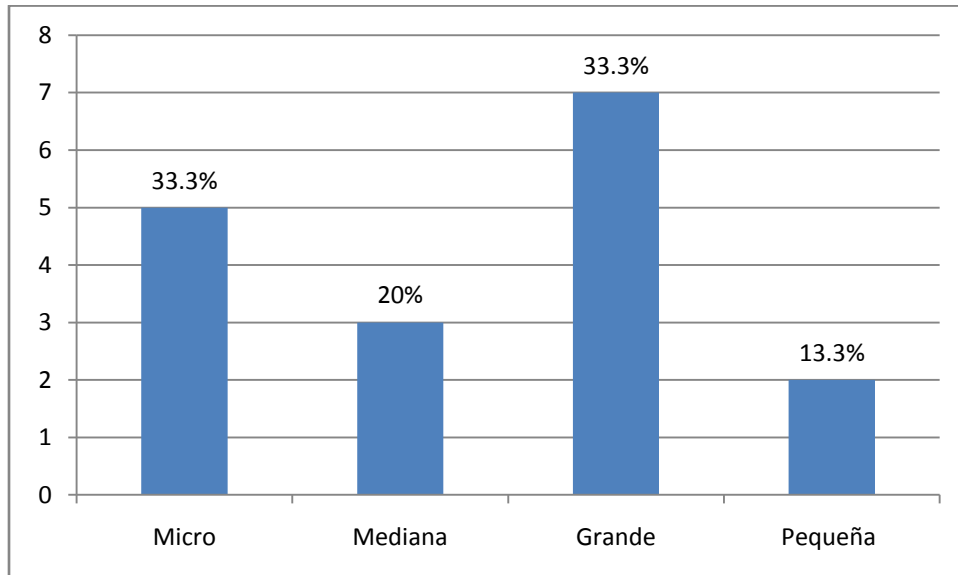
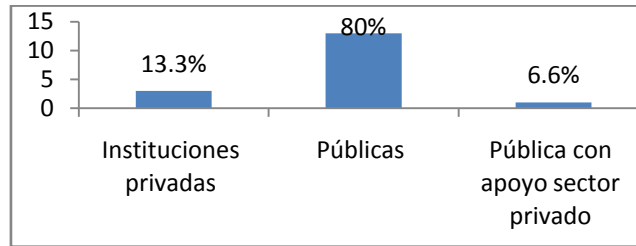
Coordinación del Sistema de Licenciatura

Programa Institucional de Seguimiento de Egresados

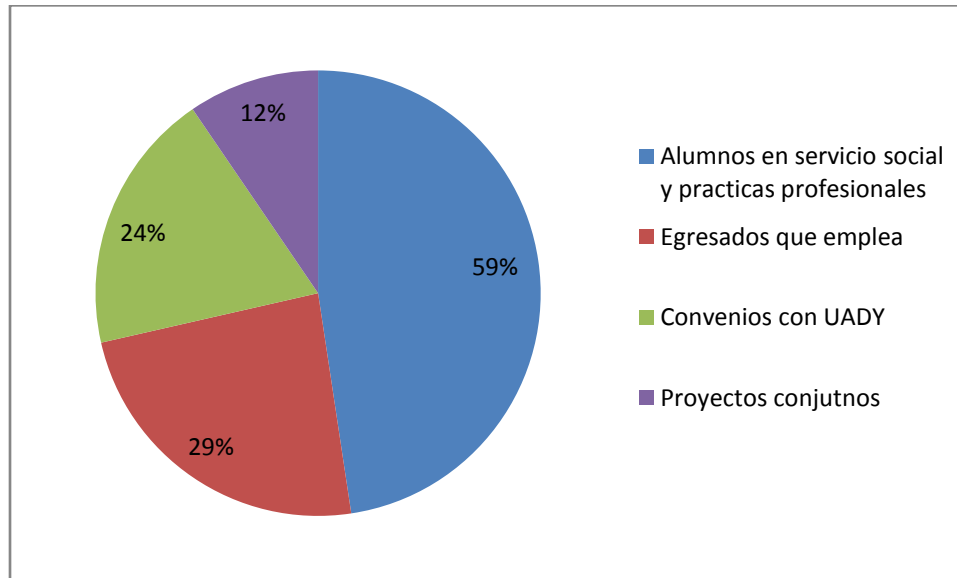
Resultado de Encuestas a Empleadores

2013

El número total de empleadores encuestados entre 2012-2013 fueron 15, entre instituciones del sector público y privado. De las cuales, la mayoría de ellas son instituciones grandes (con más de 251 empleados), seguidas por las microempresas (menos de 15 empleados). El giro del 88.23% de las instituciones de los empleadores reportados es de servicios de salud, solamente dos de ellas son del sector de comercio.



La vinculación que tienen las instituciones con la UADY es principalmente a través de estudiantes que prestan servicio social y prácticas profesionales, en segundo lugar es por los egresados empleados en la institución, generalmente las instituciones que son medianas o grandes empresas tienen más de un tipo de vinculación con UADY.



Las sugerencias de acción de vinculación que los empleadores declaran son:

1. Formar parte de comités externos de asesoría para la modificación de planes de estudio
2. Colaborar en capacitaciones y/o eventos de la Facultad de Medicina
3. Fortalecer el vínculo con el servicio social para evitar que no hayan practicantes o pasantes.

Las áreas de interés y apoyo de los empleadores con la vinculación de la UADY son:

- ✓ Servicio social
- ✓ Capacitación
- ✓ Salud laboral
- ✓ Calidad en el trabajo
- ✓ Prácticas profesionales
- ✓ Tecnología de alimentos y desarrollo comunitario
- ✓ Distintivos y certificaciones

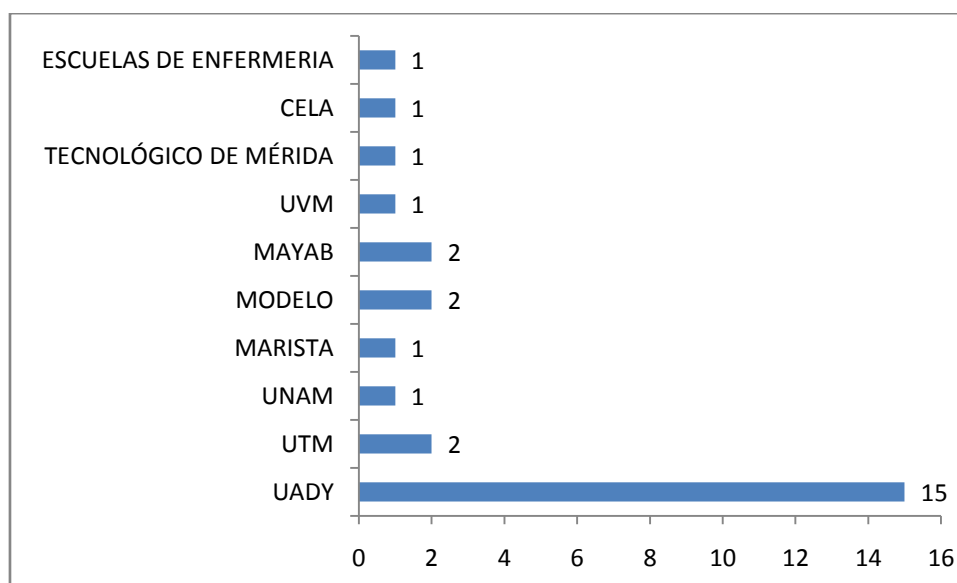
De los aspectos que podrían ser operativos entre la vinculación se reportan como en primer lugar la inserción del servicio social, 47% de los empleadores menciona este aspecto como el punto en el que hay beneficio mutuo, seguido de las prácticas profesionales y el apoyo de la institución a sus profesionistas que lo mencionan un 24% de ellas.



Las áreas prioritarias de contratación reportadas son en primer lugar nutrición, seguido de la parte administrativa, aclarando que esto es el departamento donde ha sido contratado algún egresado de nutrición de UADY.



La procedencia de los profesionistas contratados en el área del empleador encuestados el 100% de ellos menciona mantener la contratación de egresados UADY, aunque también hay de instituciones privadas.



El tipo de contratación que los empleadores reportan con mayor frecuencia es por tiempo indefinido, donde queda incluida la permanencia labora, pero también el pago por honorarios. De acuerdo a la tabla mostrada bajo este párrafo se puede observar que el segundo tipo de contratación con mayor número de egresados es el tiempo definido, es decir el contrato temporal.

Tipo de contratación	Fr instituciones	Fr egresados contratados
Tiempo indefinido	9	47
Proyecto determinado	2	4
Tiempo definido	7	8

Los requisitos de mayor importancia para la contratación reportados de mayor a menor frecuencia son:

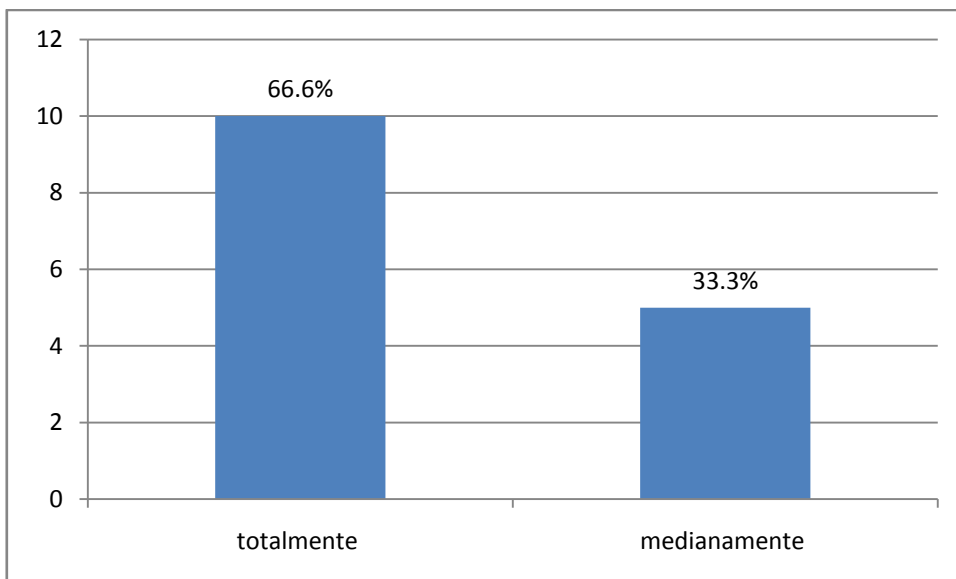
Requisito	Fr
Recomendación	7
Título profesional	6
Habilidad para trabajo en equipo	6
Experiencia laboral	4
Especialidad en alguna área	4
Habilidad para trabajo bajo presión	3
Presentación personal	2
Habilidad de comunicación oral y escrita	2
Actitud de servicio	2
Dominio segunda lengua	1

Sobre la satisfacción del empleador con el egresado se tiene los promedios de las respuestas de los empleadores:

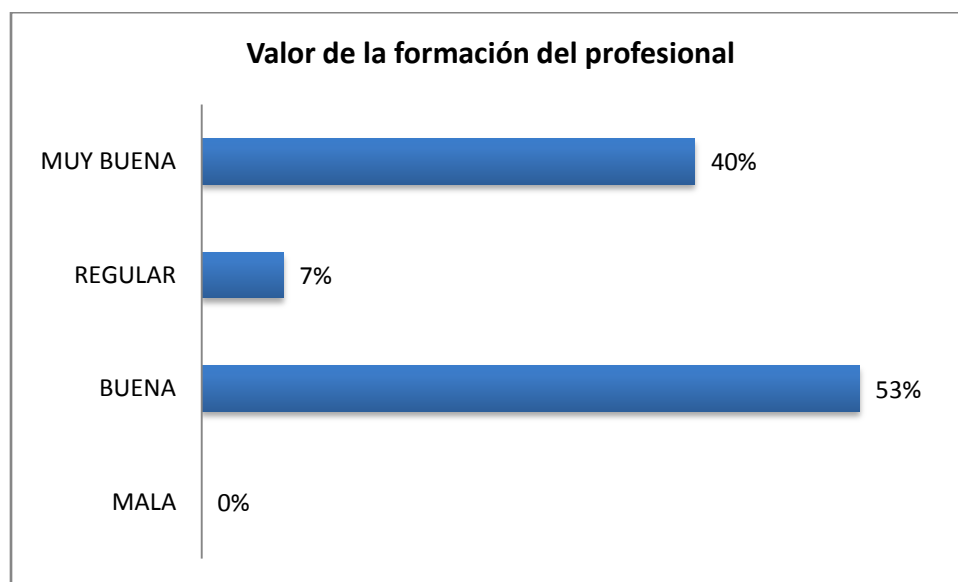
1	2	3	4	5
<i>Insatisfecho</i>			<i>Satisfecho</i>	

Aprender nuevos conocimientos	4,7
Demuestra compromiso con la sociedad	4,7
Comportamiento ético	4,6
Comunicación oral	4,5
Asume compromiso y responsabilidades	4,4
Habilidades para acceder y utilizar información relevante	4,4
Conocimientos adecuados al utilizar tecnología específica	4,4
Actitud, interés, entusiasmo	4,3
Comunicación escrita	4,3
Trabajo en equipo	4,2
Detecta, diagnostica, analiza y responde	4,2
Respeto diferentes puntos de vista	4,2
Capacidad para adaptarse al cambio	4,2
Analiza situaciones y toma de decisiones	4
Iniciativa	4
Demuestra compromiso con el medio ambiente	4
Habilidades para la organización	3,8

La satisfacción del empleador con el desempeño del licenciado en nutrición egresado UADY va de totalmente satisfecho a medianamente satisfecho, siendo mayor la frecuencia de la primera escala, 66.6%, en comparación con la segunda, 33.3%.



El valor que dan a la formación del profesional de la UADY respecto de aquellos de otras universidades de una escala de insatisfactoria, regular, buena y muy buena; la mayor frecuencia está en la escala de muy buena, y buena, solamente un caso de regular (6.66%).



De los egresados contratados por las instituciones a las cuales se encuestó, el 66.6% recibió capacitación, la razón por la cual recibieron esta fue diversa, desde políticas institucionales, hasta por deficiencia de formación.



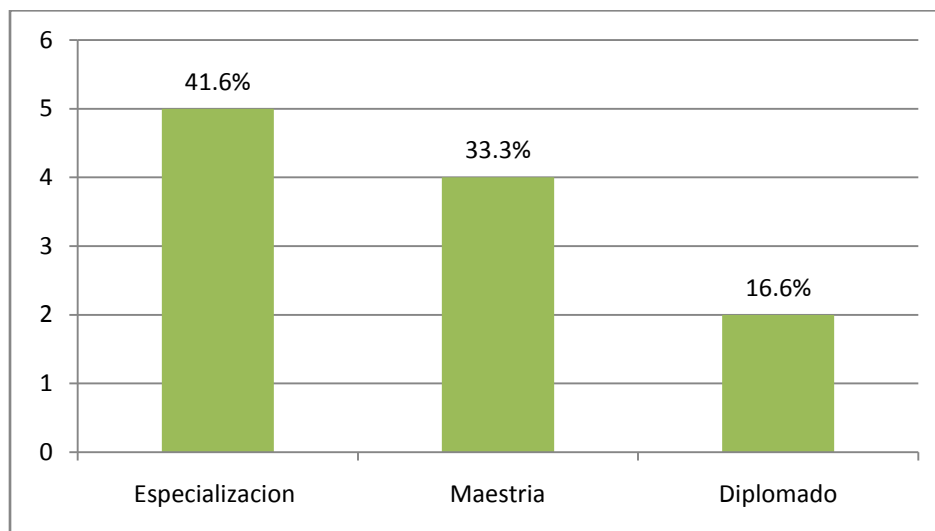
Razón de capacitación	Fr
Deficiente formación personal	1
Falta de formación en metodología científica	2
Políticas institucionales	5
Certificaciones que no se ofrecen en sus PE	1
Falta de conocimiento en manejo de paciente renal	1

El 100% de los empleadores encuestados considera que es importante tener capacitación y educación continua, indicando que el mayor recurso de apoyo para que su personal cumpla con esto es la facilidad de tiempo, 66.6% (Fr = 10), y 13.33% (Fr= 2) declara que la institución estaría dispuesta a dar un apoyo de beca parcial. Los tópicos en los que consideran que la institución necesita capacitación son:

Tópicos de capacitación	Fr
Antropometría	4
Uso de tecnología	3
Investigación	6
Manejo nutricional en situaciones patológicas*	5
Nutrición en etapas de la vida	5
Obesidad	6
Síndrome metabólico	5
Habilidades directivas	2
Relaciones publicas	1
Seguridad e higiene laboral	2
Administración	1
Asistencia social	1
Derechos humanos	1

* Insuficiencia renal, obesidad, diabetes, síndrome metabólico, desnutrición y alergias alimentarias

Sobre los estudios de posgrados, el 85.7% (Fr = 12) de los encuestados refirió que si es importante para el desempeño del egresado, teniendo un empleador sin responder a este item. Siendo la especialización el nivel que consideran seria de mayor impacto para su desempeño.



Siendo las áreas de interés las siguientes:

- ✓ Salud pública
- ✓ Investigación clínica
- ✓ Nutrición pediátrica
- ✓ Nutrición clínica
- ✓ Alimentación en el primer año de vida
- ✓ Nutrición infantil
- ✓ Aplicación en escenarios reales

Sobre los cambios que se perciben en las necesidades de la formación del licenciado en nutrición, se mencionaron los siguientes:

- ✓ Diferentes normatividades y actualización en los servicios de alimentación
- ✓ Actualización de las técnicas de medición de metabolismo, sobre todo las enfocadas al deporte
- ✓ Aspectos de educación en salud para lograr incidir en el cambio de hábitos, prevención y promoción de la salud
- ✓ Tener mayores habilidades en lugar de conocimientos. Sobre todo la capacidad para solucionar conflictos cuando la teoría no aplica
- ✓ Ética
- ✓ Políticas públicas, estándares para diagnóstico de enfermedades y evaluación de programas sociales
- ✓ Mejor formación en investigación clínica y epidemiológica
- ✓ Nutrición clínica enfocada prevención y tratamiento
- ✓ Herramientas psicológicas para incidir significativamente en el convencimiento y cambio de hábitos alimentarios.